

ПРИНЯТО
Общим собранием работников
Образовательного учреждения
Протокол
от «30» декабря 2020г. № 3

УТВЕРЖДЕНО
приказом ГБДОУ детский сад № 52
Фрунзенского района
Санкт-Петербурга
от «30» декабря 2020г. № 107-ОД
ВРИО заведующего
_____ Т.Т.Рудина

с учетом мнения родителей
(законных представителей) воспитанников,
Протокол совета родителей
(законных представителей) воспитанников
от «30» декабря 2020г. № 2

ПРАВИЛА, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ВОПРОСЫ ОБМЕНА ДЕЛОВЫМИ ПОДАРКАМИ И ЗНАКАМИ ДЕЛОВОГО ГОСТЕПРИИМСТВА

в Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 52

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о подарках и знаках делового гостеприимства (далее – Положение) Государственного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 52 Фрунзенского района г. Санкт-Петербурга (далее – ГБДОУ детский сад № 52) разработано в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Кодекс профессиональной этики ДОУ и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Настоящее Положение исходит из того, что долговременные деловые отношения основываются на доверии, взаимном уважении и успехе учреждений. Отношения, при которых нарушается закон и принципы деловой этики, вредят репутации ГБДОУ детский сад № 52 и честному имени его работников, не могут обеспечить устойчивое долговременное развитие ГБДОУ детский сад № 52. Такого рода отношения не могут быть приемлемы в практике работы ГБДОУ детский сад № 52.

1.3. Работникам, представляющим интересы ГБДОУ детский сад № 52 или действующим от его имени, важно понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.

2. Цели и намерения

2.1. Данное Положение преследует следующие цели:

обеспечение единообразного гостеприимства, представительских мероприятий в деловой практике ГБДОУ детский сад № 52;

осуществление управленческой и хозяйственной деятельности ГБДОУ детский сад № 52 исключительно на основе надлежащих норм и правил делового поведения, базирующихся на принципах качества предоставления услуг, защиты конкуренции, недопущения конфликта интересов;

определение единых для всех работников ГБДОУ детский сад № 52 требований к дарению и принятию деловых подарков, к организации и участию в представительских мероприятиях;

минимизирование рисков, связанных с возможным злоупотреблением в области подарков, представительских мероприятий;

наиболее серьезными из таких рисков являются опасность подкупа и взяточничество.

2.2. ГБДОУ детский сад № 52 намерено поддерживать корпоративную культуру, в которой деловые подарки, корпоративное гостеприимство, представительские мероприятия рассматриваются как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе управленческой и хозяйственной деятельности.

3. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

3.1. Деловые подарки, «корпоративное» гостеприимство и представительские мероприятия должны рассматриваться сотрудниками только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе ведения хозяйственной деятельности.

3.2. Подарки, которые сотрудники от имени ГБДОУ детский сад № 52 могут передавать другим лицам или принимать от имени ГБДОУ детский сад № 52 в связи

со своей трудовой деятельностью, а также расходы на деловое гостеприимство должны соответствовать следующим критериям:

быть прямо связаны с уставными целями деятельности ГБДОУ детский сад № 52 либо с памятливыми датами, юбилеями, общенациональными праздниками и т.п.;

быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений, либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

не создавать репутационного риска для ГБДОУ детский сад № 52, сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о совершённых подарках и понесённых представительских расходах;

не противоречить принципам и требованиям антикоррупционной политики ГБДОУ детский сад № 52, Кодекса профессиональной этики ГБДОУ детский сад № 52 и другим внутренним документам ГБДОУ детский сад № 52, действующему законодательству и общепринятым нормам морали и нравственности.

3.3 Работники, представляя интересы ГБДОУ детский сад № 52 или действуя от его имени, должны понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.

3.4. Подарки, в том числе в виде оказания услуг, знаков особого внимания не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение, приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений. Термин «подарки» подразумевает:

все подарки в виде товаров, услуг, денег, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты, а также в форме ценных бумаг или денежных эквивалентов (например, чеки, дорожные чеки, подарочные карты и сертификаты, ваучеры, акции) и все жесты деловой вежливости, знаки благодарности, скидки, одолжения, а также другие ценные вещи, за которые получатель не платит полную стоимость.

3.5. Не допускается принимать подарки в ходе проведения торгов и во время прямых переговоров при заключении договоров (контрактов).

3.6. Работникам ГБДОУ детский сад № 52 не рекомендуется принимать или передавать подарки либо услуги в любом виде от контрагентов ГБДОУ детский сад № 52 или третьих лиц в качестве благодарности за совершенную услугу или данный совет.

3.7. Работник ГБДОУ детский сад № 52, которому при выполнении должностных обязанностей предлагаются подарки или иное вознаграждение, как в прямом, так и в косвенном виде, которые способны повлиять на подготавливаемые и (или) принимаемые им решения или оказать влияние на его действия (бездействия), должен:

отказаться от них и немедленно уведомить своего непосредственного руководителя о факте предложения подарка (вознаграждения);

по возможности исключить дальнейшие контакты с лицом, предложившим подарок или вознаграждение, если только это связано со служебной необходимостью;

в случае, если подарок или вознаграждение не представляется возможным отклонить или вернуть, передать его с соответствующей служебной запиской руководству ГБДОУ детский сад № 52, продолжить работу в установленном в Учреждении порядке над вопросом, с которым был связан подарок или вознаграждение.

3.8. При взаимодействии с лицами, занимающими должности государственной (муниципальной) службы, следует руководствоваться нормами, регулирующими этические нормы и правила служебного поведения государственных (муниципальных) служащих.

3.9. Для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости работники ГБДОУ детский сад № 52 могут и презентовать третьим лицам и получать от них представительские подарки. Под представительскими подарками понимается сувенирная продукция (в том числе с логотипом ДОУ), цветы, кондитерские изделия и аналогичная продукция.

4. Область применения

4.1. Настоящее Положение является обязательным для всех и каждого работника ГБДОУ детский сад № 52 в период работы в ГБДОУ детский сад № 52

4.2. Настоящее Положение подлежит применению вне зависимости от того, каким образом передаются деловые подарки и знаки делового гостеприимства - напрямую или через посредников.