

ПРИНЯТО
Общим собранием работников
Образовательного учреждения
Протокол
от «26» августа 2020г. № 1

УТВЕРЖДЕНО
приказом ГБДОУ детский сад № 52
Фрунзенского района Санкт-Петербурга
от «26» августа 2020г. № 61-ОД
ВРИО заведующего
_____ Т.Т.Рудина

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ ДОПЛАТ РАБОТНИКАМ
в Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении
детский сад № 52

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение является локальным актом государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 52 Фрунзенского района Санкт-Петербурга (далее - ГБДОУ детский сад № 52), регулирует порядок установления доплат (дополнительных выплат к окладам), носящих компенсационный характер за дополнительные трудозатраты работника, которые связаны с условиями труда, характером отдельных работ и качеством труда, разработано в соответствии с:

Трудовым кодексом Российской Федерации;

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 N 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы»;

ст. 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Законом Санкт-Петербурга от 05.10.2005 № 531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений, бюджета Санкт - Петербурга» (с изменениями по состоянию на 01.09.2016);

Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 № 256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга»;

Приказом Министерства образования и науки от 22.12.2014 № 1601

«О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы на ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

Приказом Министерства образования и науки от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

Распоряжением Комитета по образованию Санкт-Петербурга от 30.06.2016 № 1863 - р «Об утверждении методических рекомендаций по системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга, находящихся в ведении Комитета по образованию».

1.2. Принимается общим собранием работников ГБДОУ детский сад № 52 на неопределённый срок, утверждается приказом руководителя ГБДОУ детский сад № 52. Вступает в силу с момента регистрации приказа об его утверждении и не может противоречить действующему законодательству Российской Федерации и Уставу ГБДОУ детский сад № 52.

1.2. Изменения и дополнения к Положению вносятся общим собранием работников ГБДОУ детский сад № 52 и утверждаются приказом руководителя ГБДОУ детский сад № 52. После принятия новой редакции Положения, предыдущая редакция утрачивает силу.

2. Установление доплат компенсационного характера

2.1. Формирование средств на установление доплат компенсационного характера к должностным окладам тарифным (ставкам) работников ГБДОУ детский сад № 52 может осуществляться исключительно за счет фонда надбавок и доплат. Доплаты за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работника осуществляется из экономии по фонду оплаты труда (ФОТ).

2.2. В целях усиления социально-экономической и правовой защиты работников вводятся следующие виды доплат:

2.2.1. Доплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормы:

за работу с тяжелыми, вредными или опасными и иными особыми условиями труда в соответствии со ст. 147 ТК РФ;

за работу в ночное время в соответствии со ст. 154 ТК РФ;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со ст. 153 ТК РФ;

за сверхурочные работы в соответствии со ст. 152 ТК РФ;

за дополнительный объем работ, за расширение зоны обслуживания, за совмещение профессий или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в соответствии со ст.149 - 152 ТК РФ.

2.2.2. Доплаты за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работника.

3. Порядок установления доплат

3.1. Доплаты рассматриваются и устанавливаются к должностным окладам (тарифным ставкам) работников два раза в год и оформляются в приказе о «Нагрузке работников учреждения» и (или) по мере производственной необходимости. Доплаты компенсационного характера:

за работу с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда устанавливаются к должностным окладам работников в соответствии с протоколом аттестации рабочих мест;

за работу в ночное время, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за сверхурочные работы устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством. Выплачиваются в соответствии с графиком работы на основании приказа руководителя ГБДОУ детский сад № 52;

за дополнительный объем работ, за расширение зоны обслуживания, за совмещение профессий или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, определяются соглашением сторон.

3.2. Доплаты за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работника:

3.2.1. Устанавливаются по результатам анализа выполняемых функций и функций, предписанных должностными инструкциями в соответствии с занимаемой должностью, предусмотренной штатным расписанием ГБДОУ детский сад № 52.

3.2.2. Размер доплат определяется в зависимости от объема дополнительной работы и временных затрат, требующихся для ее выполнения, устанавливается в абсолютных величинах, но не ниже 5% и не выше двух кратной величины должностного оклада (ставки).

3.2.3. Виды доплат, период, на который устанавливаются доплаты, их размер определяются комиссией ГБДОУ детский сад № 52 по назначению доплат и стимулирующих надбавок работникам учреждения (далее комиссия), утверждаются приказом руководителя ГБДОУ детский сад № 52.

3.2.4. Установленные работнику доплаты могут быть отменены приказом руководителя ГБДОУ детский сад № 52 на основании решения комиссии в случаях не выполнения или некачественного выполнения им работы.

3.2.5. Доплата производится в соответствии с фактически отработанным временем на основании приказа руководителя ГБДОУ детский сад № 52.