

ПРИНЯТО  
Общим собранием работников  
Образовательного учреждения  
Протокол  
от «26» августа 2020г. № 1

УТВЕРЖДЕНО  
приказом ГБДОУ детский сад № 52  
Фрунзенского района Санкт-Петербурга  
от «26» августа 2020г. № 61-ОД  
ВРИО заведующего  
\_\_\_\_\_ Т.Т.Рудина

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ  
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ СОТРУДНИКОВ  
в Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении  
детский сад № 52**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет формы, виды, периодичность, порядок организации повышения квалификации педагогических работников (далее – Положение) Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 52 Фрунзенского района Санкт-Петербурга (далее – ГБДОУ детский сад № 52)

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

пунктом 5 части 3 статьи 28 Конституции РФ;

пунктом 7 части 1 статьи 48 Закона РФ от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

приказом Минобрнауки России от 07.04.2014 № 276 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;

Уставом ГБДОУ детский сад № 52.

## **2. Цели и задачи повышения квалификации**

2.1. Целью повышения квалификации педагогических работников ГБДОУ детский сад № 52 является углубление и усовершенствование уже имеющихся у них профессиональных знаний, повышение качества их профессиональной деятельности, обновление теоретических и практических знаний в соответствии с постоянно повышающимися требованиями к образовательному процессу для эффективного исполнения педагогическими работниками должностных обязанностей.

2.2. Задачи повышения квалификации педагогических работников:

обеспечение возможности организации непрерывного профессионального образования педагогических кадров через систему повышения квалификации;

повышению качества образования в ГБДОУ детский сад № 52;

удовлетворению запросов педагогов в получении профессиональных знаний, приобретение опыта организации образовательного процесса в соответствии с современными тенденциями развития образования;

## **3. Организация повышения квалификации педагогических работников**

3.1. Повышение квалификации педагогических работников ГБДОУ детский сад № 52 осуществляется в образовательных учреждениях дополнительного профессионального образования, имеющих соответствующую лицензию, а также на базе учреждения.

3.2. Педагогическим работникам, успешно завершившим курс обучения, выдаются документы государственного образца, копии которых хранятся в личных делах работников.

3.3. Администрация образовательного учреждения:

доводит до сведения педагога перечень рекомендованных образовательных программ дополнительного профессионального образования;

дает рекомендации по выбору программы повышения квалификации, учитывая образовательные потребности педагога, его профессиональные дефициты, проблемы ГБДОУ детский сад № 52.

контролирует своевременность выполнения сроков повышения квалификации педагогом и использование педагогом в работе с детьми полученных знаний в ходе курсовой переподготовки.

3.4. Педагог:

знакомится с перечнем рекомендованных образовательных программ;

выбирает тематику курсов, знакомится с их содержанием согласно собственным потребностям и рекомендациям администрации образовательного учреждения;

своевременно представляет итоговые документы по результатам прохождения обучения.

#### **4. Формы и виды повышения квалификации педагогических работников**

4.1. Повышение квалификации педагогических работников проводится в очной, заочной и дистанционной формах обучения.

4.2. Повышение квалификации включает в себя следующие виды обучения:

курсовая подготовка (краткосрочные и долгосрочные курсы);

профессиональная переподготовка;

профессиональное образование в образовательных учреждениях среднего специального и высшего образования по направлению деятельности образовательной организации;

участие в педагогических чтениях, проблемных творческих семинарах и др. (за пределами дошкольного учреждения);

участие в методических мероприятиях на уровне ГБДОУ детский сад № 52 (методических объединениях, творческих группах, семинарах);

самообразование, изучение передового педагогического опыта

аттестация.

4.2.1. Курсовая подготовка - это непродолжительное обучение педагогических работников, направленное на освоение ими новых знаний и навыков в сфере своей профессиональной деятельности, которое осуществляется по мере необходимости, как в форме однократного обучения, так и нескольких распределенных во времени циклов (курсов, модулей), но не реже одного раза в 3 года.

4.2.2. Профессиональная переподготовка представляет собой дополнительное профессиональное образование в виде обучения новым специальностям лиц, уже имеющих определенную специальность (включая получение второго высшего образования). Продолжительность профессиональной переподготовки составляет не менее 250 часов.

4.3.3. Целью профессиональной переподготовки специалистов является получение ими дополнительных знаний, умений и навыков по образовательным программам, необходимым для выполнения нового вида профессиональной педагогической деятельности. По результатам прохождения профессиональной переподготовки специалисты получают диплом государственного образца, удостоверяющий их право (квалификацию) вести профессиональную деятельность в определенной сфере.

4.4. Организация повышения квалификации педагогических работников ГБДОУ детский сад № 52 включает в себя:

план перспективного планирования повышения квалификации педагогических работников на 3 года Приложение № 1. Для удобства в план повышения квалификации педагогических работников могут включаться подразделы по направленности ИКТ, курсы первой помощи;

утверждение графика (плана) повышения квалификации педагогических работников на учебный год Приложение № 2 Для удобства в план повышения квалификации педагогических работников могут включаться подразделы по направленности ИКТ, курсы первой помощи);

оформление заявки и заключение договоров с образовательными учреждениями дополнительного профессионального образования о профессиональном обучении педагогических кадров;

взаимодействие администрации ГБДОУ детский сад № 52 с Информационно-методическим центром и иными учреждениями (организациями), реализующими программы профессионального обучения педагогических работников.

4.5. В план повышения квалификации на текущий учебный год не включаются: педагогические работники, обучающиеся в высших и средних профессиональных образовательных учреждениях, прошедшие переподготовку и повышение квалификации менее 3 лет назад.

4.6. Заведующий ГБДОУ детский сад № 52 вправе отказать педагогическому работнику, желающему по собственной инициативе пройти внеплановое повышение квалификации, в направлении на обучение, при отсутствии достаточных оснований, позволяющих претендовать на повышение квалификации.

4.7. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка педагогов ГБДОУ детский сад № 52 может проводиться с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы, по индивидуальным образовательным программам, дистанционно.

4.8. Направление педагогических работников ГБДОУ детский сад № 52 на повышение квалификации с отрывом от производства оформляется приказом руководителя по форме на основании утвержденной заявки на повышение квалификации.

4.9. За сотрудниками, направленными на повышение квалификации с отрывом от работы, сохраняется заработная плата по основному месту работы.

4.10. Работникам, направляемым для повышения квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

## **5. Документы, подтверждающие результативность повышения квалификации педагога**

5.1. Слушатели, успешно прошедшие курс обучения повышения квалификации представляют документы государственного образца:

удостоверение о повышении квалификации;

справку установленного образца о краткосрочном обучении или сертификат участия в работе тематических и проблемных семинаров.

5.2. Результаты работы в творческих группах, методических объединениях, участие в других методических мероприятиях предоставляются в виде письменных материалов о проделанной работе (план работы, материалы заседаний, публикации, аналитические отчеты, методические материалы и др.).

## **6. Документация**

6.1. В ГБДОУ детский сад № 52 ведется следующая документация:

перспективное планирование повышения квалификации на 3 года;

график (план) повышения квалификации педагогических работников на учебный год;

база данных о педагогических кадрах ГБДОУ детский сад № 52, включающая сведения о курсовой переподготовке, темах самообразования педагогов, представлении педагогами передового опыта;

копии документов о прохождении курсовой переподготовки;

6.2. При поступлении нового сотрудника на работу в ГБДОУ детский сад № 52 перспективное планирование повышения квалификации на 3 года и график (план) повышения квалификации педагогических работников на учебный год заменяется на новый (предшествующий уничтожается).

6.2. Контроль повышения квалификации педагогов в ГБДОУ детский сад № 52 осуществляет руководитель ГБДОУ детский сад № 52 и заместителем заведующего по учебно-воспитательной работе.

6.3. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

**Приложение № 1**

**ГРАФИК (ПЛАН) ПЕРСПЕКТИВНОГО ПЛАНИРОВАНИЯ  
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НА 3 ГОДА**

№ п/п	Ф.И.О. педагога	Курсы повышения квалификации			Информационно-коммуникационные технологии			Оказание первой медицинской помощи		
		20__	20__	20__	20__	20__	20__	20__	20__	20__
1										
2										
3										
4										

**Приложение № 2**

**ГРАФИК (ПЛАН) ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НА 20\_\_ - 20\_\_ УЧЕБНЫЙ ГОДА**

№ п/п	Ф.И.О. педагога	Курсы повышения квалификации		Информационно-коммуникационные технологии		Оказание первой медицинской помощи	
		20_	20_	20_	20_	20_	20_
1							
2							
3							
4							
5							
6							

