

ПРИНЯТО  
Общим собранием  
Протокол  
от «22» июля 2024г. № 8

УТВЕРЖДЕНО  
приказом ГБДОУ детский сад  
№ 52 Фрунзенского района  
Санкт-Петербурга  
от «22» июля 2024г. № 46-ОД

## **ПОЛОЖЕНИЕ О СЛУЖБЕ ЗДОРОВЬЯ**

**в Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении  
детский сад № 52**

### **1. Общие положения**

1.1. Служба здоровья Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 52 Фрунзенского района Санкт-Петербурга (далее – ГБДОУ детский сад № 52) – организационная форма взаимодействия специалистов по обеспечению условий для сохранения и укрепления здоровья всех участников образовательного процесса.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Распоряжением Правительства Санкт-Петербурга Комитета по образованию от 31 января 2008 года № 124-р «Об утверждении Концепции создания службы здоровья в образовательных учреждениях Санкт-Петербурга».

### **2. Цели и задачи**

2.1. Целью службы здоровья является осуществление организационно-медицинской работы с использованием эффективных оздоровительных технологий и с учетом рекомендаций современной медицинской науки, систематизация медицинской деятельности в ГБДОУ детский сад № 52.

2.2. Задачами службы здоровья являются:

повышение уровня культуры здоровья, как компонента общей культуры среди всех участников образовательного процесса;

организация внутренней среды ГБДОУ детский сад № 52, обеспечивающей здоровье - созидающий характер образовательного процесса;

создание условий, обеспечивающих уменьшение рисков заболеваемости воспитанников респираторными заболеваниями;

создание условий для реализации образовательной программы детьми.

### **3. Основные направления деятельности**

3.1. Мониторинг здоровья и образа жизни воспитанников и педагогов.

3.2. Повышение готовности педагогов и специалистов к здоровьесберегающей деятельности.

3.3. Внедрение здоровьесберегающих технологий воспитания и обучения.

3.4. Совершенствование образовательных технологий и методики формирования физической, экологической культуры детей.

3.5. Медицинское и санитарно-гигиеническое обеспечение образовательной среды и образовательного процесса.

3.6. Создание условий для здорового питания в ГБДОУ детский сад № 52.

3.7. Содействие укреплению здоровья воспитанников.

### **4. Организационные основы**

4.1. Служба здоровья находится в непосредственном подчинении у заведующего ГБДОУ детский сад № 52.

4.2. Руководит службой здоровья заместитель заведующего по учебно - воспитательной работе.

4.3. Состав службы здоровья утверждается приказом заведующего: врач ДПО № 41 СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 44», медицинская сестра ДПО № 41 СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №44», заместитель заведующего по учебно - воспитательной работе, старший воспитатель, инструктор по физической культуре (при наличии), воспитатели, музыкальный руководитель. Функциональные обязанности специалистов определяются руководителем ГБДОУ детский сад № 52.

4.4. Медицинские работники участвуют в деятельности службы здоровья на основании договора о сотрудничестве ГБДОУ детский сад № 52 и ДПО № 41 СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 44».

4.5. Порядок создания службы здоровья:

4.5.1. Служба здоровья создается приказом руководителя ГБДОУ детский сад № 52.

4.5.2. Члены службы здоровья разрабатывают систему оздоровительной работы входящую в Годовой план работы ГБДОУ детский сад № 52 в соответствии с настоящим Положением.

4.6. Для организации деятельности службы здоровья ГБДОУ детский сад № 52, в соответствии со своими возможностями, выделяет и оснащает помещения для проведения мероприятий по оздоровлению воспитанников и работников: медицинские, физкультурные и т.п.

4.7. Служба здоровья взаимодействует с иными организационными структурами ГБДОУ детский сад № 52: Педагогическим советом, а также общественными организациями.

4.8. Служба здоровья информирует участников образовательного процесса (педагогов, воспитанников и их родителей (законных представителей)) о результатах деятельности ГБДОУ детский сад № 52 по созданию здоровьесозидающей и здоровьесберегающей среды.

4.9. Деятельность службы здоровья строится на основе социально-педагогического партнерства с родителями (законными представителями) воспитанников, а также с учреждениями дополнительного образования, культуры, здравоохранения, физической культуры и спорта, социального развития, общественными организациями по вопросам обеспечения здоровья участников образовательного процесса.

## **5. Обязанности и права руководителя и специалистов службы здоровья**

5.1. Руководитель службы здоровья ГБДОУ детский сад № 52 обязан:

совместно с администрацией ГБДОУ детский сад № 52 осуществлять подбор и профилизацию кадров по основным направлениям деятельности службы;

осуществлять руководство разработкой Программы деятельности службы здоровья, планировать и осуществлять конкретные меры по ее реализации;

осуществлять руководство всеми направлениями деятельности службы здоровья, осуществлять контроль выполнения рабочих планов, целевых групп и конкретных специалистов службы здоровья;

участвовать в ресурсном и научно-методическом обеспечении деятельности службы здоровья, разрабатывать учебно-методическую документацию и рекомендации по различным направлениям ее деятельности;

координировать совместную образовательную, методическую, просветительскую деятельность службы здоровья ГБДОУ детский сад № 52 и организациями, работающими в сфере обеспечения здоровья;

обеспечивать профессиональную переподготовку, повышение квалификации специалистов службы здоровья и педагогического коллектива в области обеспечения здоровья участников образовательного процесса;

осуществлять анализ деятельности службы здоровья, обобщать и представлять полученные результаты субъектам образовательного процесса – педагогам, воспитанникам и их родителям (законным представителям)

5.2. Руководитель службы здоровья ГБДОУ детский сад № 52 имеет право:

делегировать полномочия специалистам службы здоровья организации по вопросам здоровьесозидающей и здоровьесберегающей деятельности;

участвовать в работе органов управления ГБДОУ детский сад № 52;

вносить предложения по вопросам развития ГБДОУ детский сад № 52, его ресурсного (кадрового, учебно-методического, материально-технического) обеспечения, коррекции образовательного процесса и педагогической деятельности в ГБДОУ детский сад № 52 на основе мониторинга здоровья;

посещать занятия, иные мероприятия, проводимые в ГБДОУ детский сад № 52 для анализа и оптимизации образовательного процесса и деятельности на здоровьесозидающей и здоровьесберегающей основе.

5.3. Специалисты службы здоровья ГБДОУ детский сад № 52 обязаны:

популяризировать здоровый образ жизни, в т. ч. и личным примером;

участвовать в разработке Программы деятельности планировании ее деятельности;

участвовать в проведении мониторинга, коррекции индивидуального стиля жизнедеятельности воспитанников и педагогов;

планировать работу в соответствии функциональными обязанностями данного специалиста, направлениями службы здоровья и выявленными проблемами ГБДОУ детский сад № 52 на основе результатов мониторинга здоровья.

реализовывать все направления деятельности службы здоровья на основе командного взаимодействия, принципов паритета и взаимодополняемости.

согласовывать ценности и цели службы здоровья с коллегами, воспитанниками, родителями (законными представителями) воспитанников, содействовать созданию единой здоровьесозидающей и здоровьесберегающей среды ГБДОУ детский сад № 52;

рекомендовать по итогам мониторинга здоровья педагогам и родителям (законным представителям) воспитанников индивидуальный образовательный маршрут для воспитанника.

в соответствии с программой деятельности службы здоровья повышать свою квалификацию в области обеспечения здоровья участников образовательного процесса.

5.4. Специалисты службы здоровья имеют право:  
участвовать в обсуждении вопросов, касающихся деятельности службы здоровья,  
и вносить предложения по ее совершенствованию;  
взаимодействовать с организациями и учреждениями, работающими в сфере  
обеспечения здоровья, при разработке плана деятельности службы здоровья;  
вносить предложения по улучшению материально-технического обеспечения.

## **6. Заключительные положения**

6.1. Настоящее Положение действует до принятия нового. Изменения в настоящее Положение могут вноситься ГБДОУ детский сад № 52 в виде изменений и дополнений и утверждаться приказом заведующего.