

Примечание №2
к приказу № 70/1-ОД
от 31.08.2016г

Принято:
Педагогическим советом

Протокол от 29.08.16 № 1.

Утверждаю:
Заведующий



И.А.Шорникова

Приказ от

31.08.2016 № 70/1-ОД

ПЛАН РАБОТЫ

ГБОУ детского сада № 52 Фрунзенского района Санкт-Петербурга
по введению профессионального стандарта «Педагог
(педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего,
среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»

Санкт-Петербург
2016 год

**План внедрения профессионального стандарта (дорожной карты)
«Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего
общего образования) (воспитатель, учитель)» в ГБДОУ детский сад № 52 Фрунзенского района
на 2016-2020 гг**

Цель: Обеспечение перехода учреждения на работу в условиях действия профессионального стандарта «Педагога»

Задача:

1. Совершенствование системы повышения квалификации педагогических работников учреждения в соответствии с требованиями профстандарта «Педагог».
2. Внедрение локальных актов ГБДОУ № 52, работающего в условиях профстандарта «Педагог».
3. Аprobация методики оценки соответствия педагогических работников уровню профстандарта «Педагог».

Пояснительная записка:

Профессиональный стандарт призван повысить мотивацию педагогических работников к повышению качества профессиональной деятельности. Профессиональный стандарт является инструментом повышения качества образования как объективный измеритель квалификации педагога. Одна из основных задач профессионального стандарта - обеспечить ориентиры и перспективы профессионального развития педагогов.

В сравнении с действующим (до введения профессионального стандарта) «Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих» (утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 26 августа 2010 №761-н) в профессиональном стандарте выделена основная цель вида профессиональной деятельности; обозначены особые условия допуска к работе; описаны обобщенные трудовые функции (А, В) представленные в разрезе специализации педагогических работников.

Профессиональный стандарт предназначен для установления единых требований к содержанию и качеству профессиональной педагогической деятельности, для оценки уровня квалификации педагогов при приеме на работу и при аттестации, планирования карьеры; для формирования должностных инструкций и разработки федеральных государственных образовательных стандартов педагогического образования.

Внедрение профессионального стандарта приведет к изменению проведения процедуры аттестации педагогических работников, повышению их квалификации, корректировке нормативных правовых актов: должностной инструкции педагогических работников, трудовых договоров и др. документов

Мероприятие	Форма реализации	Ответственные	Срок исполнения
Организационно-правовое обеспечение и информационное сопровождение			
<p>Ознакомление педагогических работников ДОУ с содержанием профессионального стандарта «Педагог»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - организация обсуждения на педагогических, методических советах, городских методических объединениях; - размещение информации на стендах ДОУ, официальном сайте ДОУ. 	<p>Информационный стенд с материалами профстандарта. Создание на официальном сайте ДОУ подрубрики «Профстандарт педагога».</p>	<p>Заведующий, зам.зав. по УВР.</p>	<p>С августа 2016 г. постоянно в соответствии с планом</p>
<p>Разработка плана мероприятий по переходу на проф. Стандарт, Создание и утверждение (приказом) рабочей группы по внедрению профессионального стандарта в ДОУ.</p>	<p>Приказ заведующего</p>	<p>Заведующий, зам.зав. по УВР</p>	<p>август 2016г.</p>
<p>Разработка и утверждение (приказом) плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта.</p>	<p>План мероприятий</p>	<p>Администрация ДОУ, рабочая группа по внедрению профессионального стандарта в ДОУ.</p>	<p>сентябрь 2016</p>
2. Определение соответствия профессионального уровня работников требованиям профессионального стандарта			
<p>Определение профессиональных стандартов, планируемых к использованию в учреждении</p>	<p>Количество и наименования профессиональных стандартов, планируемых к применению.</p>	<p>Администрация ДОУ, рабочая группа</p>	<p>сентябрь 2016</p>

Проведение анализа профессиональных компетенций работников на соответствие профессиональным стандартам	Разработка плана профессиональной подготовки, переподготовки работников	рабочая группа	2017-2018 г.г.
Сверка наименования должностей работников в штатном расписании с наименованием должностей из профстандартов и квалификационных справочников	Список расхождений в наименованиях должностей, профессий. Оформление протоколом решения о каждом расхождении.	Заведующий	2016 г.
Определение необходимости профессиональной подготовки или дополнительного профессионального образования работников с учетом положений профессиональных стандартов	Численность работников, для которых необходима профессиональная подготовка и/или дополнительное профессиональное образование (всего).	Заведующий, рабочая группа	2017 г.
Разработка и реализация плана профессиональной подготовки или дополнительного профессионального образования работников с учетом положений профессиональных стандартов	План с указанием численности работников по годам, исходя из потребностей организации.	рабочая группа	В течение 2017 - 2020 г
ВНЕДРЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА В ДОУ			
1. Приведение в соответствие локальных нормативных актов ДОУ			
Внесение изменений в документацию учреждения для приведения ее в соответствие с профессиональным стандартом.	Внесение изменений в: - Правила внутреннего трудового распорядка; - положение об оплате труда; - должностные инструкции; - трудовой договор; - штатное расписание.	Администрация ДОУ, рабочая группа по внедрению профессионального стандарта в ДОУ.	Январь-май 2017

Ознакомление работников с вновь разработанными локальными нормативными актами	Заключенные доп. соглашения к трудовым договорам, подписанные должностные инструкции.	Администрация ДОУ, рабочая группа по внедрению профессионального стандарта в ДОУ.	постоянно
2. Организация обучения педагогических работников.			
Планирование и осуществление повышения квалификации (профессиональной переподготовки) воспитателей на очередной учебный год с учетом предложений и рекомендаций коллегиальных органов управления организации, представленных органов участников образовательных отношений, аттестационных комиссий и др.	График повышения квалификации	Зам.зав. по УВР	Ежегодно, Сентябрь
3. Совершенствование методической работы.			
Консультационная поддержка «Профессиональный стандарт педагога»	Головой план ДОУ семинары, метод. объединения	Зам.зав. по УВР,	2016 - 2020уч.г.
Участие педагогов в работе семинаров, научно-практических конференциях, вебинарах, городских методических объединениях.	Годовой план ДОУ, план КО.	Заведующий, зам.зав. по УВР	2016 - 2020 уч.г.
Участие педагогов ДОУ во всероссийских, районных, городских (в том числе дистанционных) конкурсах педагогического мастерства.	Результаты педагогов и воспитанников ДОУ, планирование, подача заявок на участие в конкурсах	Зам.зав. по УВР, педагогический коллектив ДОУ	постоянно
4. Аттестация педагогических работников.			
Планирование аттестации педагогических работников.	График аттестации педагогических работников	Зам.зав. по УВР,	Ежегодно, сентябрь

Консультационная поддержка: - процедура прохождения аттестации на соответствие занимаемой должности; - процедура прохождения аттестации на квалификационную категорию (первую, высшую).		Зам.зав. по УВР,	В течение 2016 - 2020 г.
Организация деятельности аттестационной комиссии в ДОУ с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности.	Кадровое и организационно-методическое обеспечение деятельности аттестационной комиссии в ДОУ.	Заведующий, зам.зав. по УВР	постоянно
Организация и проведение квалификационных испытаний педагогических работников.	Приказы о соответствии педагогических работников занимаемой должности, протоколы заседаний аттестационной комиссии	Заведующий, зам.зав. по УВР	по мере необходимости
5. Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов ДОУ.			
Проведение педагогическими работниками самооценки профессионального уровня.	Лист самооценки	Администрация ДОУ, педагогический коллектив ДОУ.	Ноябрь 2016г.-2020г
Составление индивидуальных планов профессионального развития педагогов ДОУ на основе выявленного дефицита компетентностей.		Администрация ДОУ, рабочая группа по внедрению профессионального стандарта в ДОУ.	Май 2017
Работа по самообразованию педагогов: - изучение нормативно-правовой базы и педагогической литературы; - освоении педагогических технологий, выстраивание собственной методической системы; - разработка диагностического инструментария; - участие в реализации программы развития ДОУ, в методической работе ДОУ; - обучение на курсах повышения квалификации; - участие в работе творческих групп, проведение индивидуальной исследовательской работы; - обобщение собственного опыта педагогической деятельности.		Отчеты педагогов по темам саморазвития, открытые мероприятия, методическая продукция, портфолио, мастер-классы, педагогические проекты, профессиональные конкурсы.	постоянно

Рассмотрение результатов повышения квалификации, переподготовки педагогов.	Протокол педсовета	Администрация ДОУ, отчеты педагогов.	В течение 2016 – 2020г.
6. Информационное обеспечение введения профессионального стандарта			
Размещение информации на стенде в учреждении и на официальном сайте учреждения	Размещение информации	Ответственный за сайт	В течение 2016 – 2020г

Планируемые результаты:

- Создание современной, гибкой системы повышения квалификации педагогов ДОУ.
- Разработка единых, индивидуальных подходов к определению, содержанию повышения квалификации педагогических работников ДОУ.
- Совершенствование учебно-методического сопровождения образовательного процесса.
- Повышение профессионального мастерства педагогов.

- Внедрение современных технологий в образовательный процесс.